

COMUNE DI RANICA

VERBALE dell' OIV

L'OIV in data 13 11 2013 ha provveduto all'istruttoria in merito alla pesatura delle posizioni dei responsabili, raccogliendo elementi informativi dal Segretario dell'Ente, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione.

L'OIV propone la seguente valutazione:

PUNTEGGIO AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA	PUNTEGGIO PIANIF. E GESTIONE DEL TERRITORIO	PUNTEGGIO POLIZIA LOCALE	PUNTEGGIO SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI
1880	2191,2	1398,2	1854,4

Si allega al presente verbale il dettaglio delle pesature.

Milano, 13 11 2013

l'OIV

Elisabetta Cattini



			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO AFFARI GENERALI	
co1	600
co2	1
CO	600
resp1	1
RESP	600
IMP	680
Risultato	1880

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass.responses e cap.propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO GESTIONE TERRITORIO	
co1	720
co2	0,9
CO	648
resp1	0,9
RESP	583,2
IMP	960
Risultato	2191,2

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass.responses e cap.propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO POLIZIA LOCALE	
co1	420
co2	0,9
CO	378
resp1	0,9
RESP	340,2
IMP	680
Risultato	1398,2

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass.responses e cap.propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO SERVIZIO FINANZIARIO	
co1	720
co2	0,8
CO	576
resp1	0,9
RESP	518,4
IMP	760
Risultato	1854,4

	PUNTEGGIO AFFARI GENERALI	PUNTEGGIO GEST.TERR.	PUNTEGGIO POLIZIA LOCALE	PUNTEGGIO SERV FINANZIARI
co1	600	720	420	720
co2	1	0,9	0,9	0,8
CO	600	648	378	576
resp1	1	0,9	0,9	0,9
RESP	600	583,2	340,2	518,4
IMP	680	960	680	760
Risultato	1880	2191,2	1398,2	1854,4

FASCIA	PUNTI				INDENNITA' POSIZIONE
A.	OLTRE	2000			
B	DA	1701	A	2000	
C	DA	1401	A	1700	
D	FINA A	1400			