COMUNE DI RANICA

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi del personale (Art. 20 del D.lgs. 33/2013)

1 Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti

	Premi	Stanziamento	Distribuito	Residuo	DI CUI ECONOMIE PER L'ANNO SUCCESSIVO
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€ 22.433,20	€ 21.089,17	€ 1.344,03	**€ 1.344,03**
b	Quota valutazione individuale	€ 14.955,50	€ 11.850,19	€ 3.105,31	**€ 2.840,33**
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE	**€ 37.388,70**	**€ 32.939,36**	**€ 4.449,34**	**€ 4.184,36**

2 Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (A, B, C, D)

Ammontare complessivo del premi per la performance del personale dipendente	n. dipendenti	premio medio conseguibile
€ 37.388,70	19	**€ 1.967,83**

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata - Valore medio del premio distribuito

Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.

Ammontare complessivo del Premio per la performance del personale dipendente distribuito (a+b)	n. dipendenti	premio medio distribuito	premio minimo distribuito	premio massimo distribuito
€ 32.939,36	18	€ 1.829,96	€ 1.416,15	€ 2.293,89

4 Dati relativi al grado di differenziazzione nell'utilizzo della premialità

Quota Performance Individuale

PUNTI	N. DIPENDENTI	% DEI DIPENDENTI
56/60	9	**50%**
51/55	6	**33%**
45/50	3	**17%**

COMUNE DI RANICA

Dati relativi alla valutazione della performance e alla retribuzione di risultato ai Responsabili di Settore

1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziato e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita

	Premi	Stanziamento	Distribuito	NON DISTRIBUITO	RIDUZIONI PER ASSENZE
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€ 8.179,39	€ 8.103,86	€ 75,53	**€ 17,69**
b	Quota valutazione individuale	€ 3.505,45	€ 3.278,86	€ 226,60	
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE	**€ 11.684,84**	**€ 11.382,71**	**€ 302,13**	**€ 17,69**

2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa

Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa	retribuzione media di risultato conseguibile
€ 11.684,84	4	**€ 2.921,21**

3 Dati relativi alla distribuzione della retribuzione di risultato in forma aggregata - Valore medio distribuito

Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.

Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance distribuito (a+b)	n. responsabili	retribuzione di risultato media distribuita	retribuzione minima distribuita	retribuzione massima distribuita
€ 11.382,71	4	€ 2.845,68	€ 2.215,61	€ 3.210,17

4 Dati relativi al grado di differenziazzione nell'utilizzo della retribuzione di risultato

Quota Performance Individuale

PUNTI	N. responsabili di settore	% DEI RESPONSABILI
40/40	3	**75%**
28/40	1	**25%**