

COMUNE DI RANICA

PROVINCIA DI BERGAMO

DECRETO N.

8

Data:

17/06/2022

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno DICIASSETTE del mese di GIUGNO dell'anno DUEMILAVENTIDUE dal Sindaco.

Oggetto:

CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13, 14 E 15 DEL CCNL 21.05.2018. NOMINA DEI RESPONSABILI DI SETTORE DEL COMUNE DI RANICA

IL SINDACO VERGANI MARIAGRAZIA



Comune di Ranica

Provincia di Bergamo

Via Gavazzeni, 1 – 24020 Ranica - ☎ 035/479011 – Fax 035/511214 www.comune.ranica.bg.it

Decreto Sindacale n. 8 in data 17/06/2022

OGGETTO:

CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13, 14 E 15 DEL CCNL 21.05.2018. NOMINA DEI RESPONSABILI DI SETTORE DEL COMUNE DI RANICA

IL SINDACO

VISTO l'art. 109, comma 2, del T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni attribuite dai commi 2 e 3 dell'articolo 107 ai dirigenti, fatta salva l'applicazione del comma 4, lettera d), dell'art. 97, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO il comma 10, dell'art. 50, del T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267, che identifica nel Sindaco l'Organo competente a nominare i responsabili degli uffici e servizi, con le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110;

CONSIDERATO che il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 24/05/2011, e sue successive modifiche, attribuisce ai responsabili di settore, a coloro cioè che sono preposti alla direzione delle strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente, le funzioni di cui all'art. 107 sopra citato;

RICHIAMATO il C.C.N.L. EE.LL. 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018, che ha introdotto una nuova disciplina per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché per la determinazione dell'indennità di posizione e di risultato, individuata dagli artt. 13, 14 e 15;

EVIDENZIATO, in proposito, che:

- gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti a tempo determinato, per un periodo non superiore a tre anni, nell'ambito dei criteri generali individuati dalla Giunta Comunale;
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza della valutazione negativa della performance individuale;
- la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 a un massino di € 16.000,00, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, stabilita con l'applicazione di criteri predeterminati che tengano conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- gli enti, inoltre, definiscono criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale scopo una somma non inferiore al 15% delle risorse destinate complessivamente alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative, determinate con riferimento all'art. 67 del CCNL 21.05.2018;
- nell'ipotesi di conferimento di incarichi *ad interim* relativi ad altra posizione organizzativa, per la durata degli stessi, al lavoratore è corrisposta, nell'ambito della retribuzione di risultato, una percentuale variabile tra il 15% e il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico *ad interim*;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. nr. 65 del 14.05.2019 avente ad oggetto "DETERMINAZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 14 E 15 DEL C.C.N.L. 21.05.2018, DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. MODIFICHE AL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI", dichiarata immediatamente eseguibile,

RICHIAMATI i commi 3 e 4 dell'art. 23 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con Deliberazione di G.C.nr. 65 del 14.05.2019, che testualmente recitano:

- "3. L'incarico di Responsabile di Settore è conferito a tempo determinato, per la durata non superiore a tre anni e, comunque, non superiore a quella del mandato del Sindaco.
- 4. A seguito della elezione del nuovo sindaco, i responsabili di settore continuano ad esercitare le relative funzioni nelle more delle determinazioni del Sindaco neo-eletto."

VISTA la struttura organizzativa dell'ente, vigente fino al 30.06.2022, approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del 09.02.2017, articolata in n. 5 settori e, precisamente: "Affari Generali" – "Pianificazione e Gestione del Territorio" – "Servizi Finanziari e Tributari" – "Polizia Locale" - "Servizi alla Persona";

VISTO che con Deliberazione di G.C. nr. 90 del 16.06.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva approvata una parziale modifica alla struttura organizzativa di questo Comune che, con decorrenza dal 01.07.2022, sarà articolata in n. 6 settori e, precisamente: "Affari Generali" – "Pianificazione e Gestione del Territorio" – "Servizi Finanziari e Tributari" – "Polizia Locale" - "Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche e Sport" – "Politiche Sociali e Giovanili";

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. nr. 92 del 16.06.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale, a seguito modifica della struttura organizzativa dell'Ente, si procedeva all'approvazione del processo di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative e determinazione del valore economico della retribuzione di posizione e di risultato da erogare per l'anno 2022, le cui risultanze sono di seguito riassunte:

FASCE ECONOMICHE

FASCIA	PUNTI				INDENNITÀ DI POSIZIONE
Α	OLTRE	1700	Α	2400	DA € 12.001 A € 16.000
В	OLTRE	1400	Α	1700	DA € 9.001 A € 12.000
С	FINO A	1400			DA € 5.000 A € 9.000

INDENNITÀ DI POSIZIONE

SETTORE	PUNTI	FASCIA	INDENNITÀ
Affari Generali	1.027,20	С	€ 5.500,00
Servizi Finanziari e Tributari	2.056	А	€ 12.911,47
Pianificazione e Gestione del Territorio	2.191,20	A	€ 12.911,47
Polizia Locale	1.136	С	€ 7.533,00
Servizi Innovativi, Culturali, Politiche	1.592	В	€ 11.878,49
Educative, Scolastiche, Sport			
Politiche Sociali e Giovanili	1.236	С	*

INDENNITÀ DI RISULTATO

Destinazione di una percentuale pari al 20% del fondo complessivo delle posizioni organizzative.

AVUTO presente l'organigramma di questo Comune;

DATO ATTO che alla data odierna sono nominati i seguenti Responsabili di Settore;

BONANDRINI CHIARA – Specialista in Attività Amministrative Cat D2 – Responsabile del Settore I - "Affari Generali" (Decreto nr. 8 in data 30.06.2020);

TOGNI MARILISA – Funzionario Contabile Cat D7 – Responsabile del Settore II - "Servizi Finanziari e Tributari" (Decreto nr. 14 in data 19.06.2019);

ZANETTI MATTEO – Specialista in Attività Tecniche Cat D2 – Responsabile del Settore III - "Pianificazione e Gestione del Territorio" (con Decreto nr. 6 in data 25.02.2022);

SEBASTIANI FABIO – Specialista in Attività Area di Vigilanza Cat D1 – Responsabile del Settore IV - "**Polizia locale**" (Decreto nr. 5 in data 25.02.2022);

MORA LORETTA – Specialista in Attività Amministrative Cat D4 – Responsabile del Settore V "Servizi alla Persona" (Decreto nr. 14 in data 19.06.2019);

PRECISATO:

- che il Responsabile del Settore III, Zanetti Matteo, è dipendente del Comune di Covo e utilizzato dal Comune di Ranica in convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, fino al 31.08.2022;
- che il Responsabile del Settore IV, Sebastiani Fabio, è dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda e utilizzato dal Comune di Ranica in convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, fino al 31.08.2022;
- che con la Deliberazione di G.C. nr. 90 del 16.06.2022, sopra citata, si dava atto che, dal 01.07.2022, la posizione organizzativa del nuovo Settore VI "**Politiche Sociali e Giovanili**" sarà attribuita al Segretario Comunale, senza oneri a carico del fondo delle posizioni organizzative e del bilancio dell'Ente, in quanto la relativa indennità è ricompresa nella maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale;

PRESO ATTO che i Decreti di nomina di tutti i Responsabili di Settore sono in scadenza in data 18.06.2022 e che, pertanto, si ravvisa la necessità di conferire nuovi incarichi con decorrenza dal 19.06.2022 e, limitatamente all'incarico di Responsabile del Settore VI "**Politiche Sociali e Giovanili**" con decorrenza dal 01.07.2022;

SENTITO in merito il Segretario Comunale;

INDIVIDUATI nei dipendenti sopra citati, già titolari di posizione organizzativa con incarico in scadenza, i soggetti idonei a ricoprire gli incarichi di Responsabile di Settore del Comune di Ranica, sotto il duplice profilo della qualifica e della professionalità, per titoli posseduti, esperienze nel rispettivo settore, grado di autonomia decisionale;

RITENUTO opportuno:

- nominare i Responsabili dei Settori I, II, V e VI fino 31.12.2022, in coerenza con quanto indicato dalla Deliberazione di G.C. nr. 92 del 16.06.2022, sopra citata, che approva il processo di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative e determina il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato da erogare per l'anno 2022;
- nominare i Responsabili dei Settori III e IV fino 31.08.2022, in coerenza con la scadenza delle convenzioni sottoscritte ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2022, rispettivamente con i Comuni di Covo e Trezzo Sull'Adda, per l'utilizzo presso il Comune di Ranica dei dipendenti Zanetti Matteo e Sebastiani Fabio:

DATO ATTO:

- che ai Responsabili di Settore compete la retribuzione di posizione e di risultato stabilita con Deliberazione nr. 92/2016, contestualmente all'approvazione del processo di ponderazione graduazione per l'anno 2022, in misura proporzionale alle ore di servizio prestate presso l'Ente;
- che l'indennità di posizione spettante dal 01.07.2022 al Responsabile del nuovo Settore V "Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche e Sport", a seguito della ponderazione e graduazione, coincide con l'indennità spettante dal 01.01.2022 al 30.06.2022 al titolare dell'attuale Settore V "Servizi alla Persona", in quanto il relativo punteggio ricade nella medesima fascia economica FASCIA B da 9.001,00 a € 12.000,00;

RICHIAMATO l'art. 26, comma 5, del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di sostituzioni tra Responsabili di Settore nel caso di brevi assenze per ferie, permessi o malattia:

CONSIDERATO che il Sindaco può prevedere i criteri di sostituzione tra Responsabili di Settore, ai sensi del sopra citato art. 26, comma 5, nel medesimo decreto con cui sono conferite le posizioni organizzative;

RAVVISATA l'opportunità di prevedere che tutti i titolari di incarichi di posizione organizzativa possano sostituirsi a vicenda, con un criterio di priorità basato sulla maggiore affinità delle competenze, affinché la gestione dell'attività amministrativa sia il più possibile funzionale ed efficiente, specialmente durante le ferie estive e natalizie;

RICHIAMATO il D.lgs 81/2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", pubblicato nella Gazz. Uff. 30 aprile 2008, n. 101, S.O. e, in particolare, l'art. 19 "Obblighi del preposto" in vigore dal 21 dicembre 2021, il quale testualmente recita:

- "1.In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:
- a) sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti; (96)
- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta:
- f-bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate:
 - g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37";

DATO ATTO che la nomina del "preposto", in relazione alle specifiche competenze attribuite, compete al Sindaco nella sua qualità di Datore di Lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/2008;

RITENUTO necessario, pertanto, conferire ai Responsabili di Settore, in relazione alle specifiche competenze loro attribuite, la nomina di "preposto" ai sensi del D.lgs. 81/2008;

VISTI:

- il T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267;
- il C.C.N.L. EE.LL. 21.05.2018;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune;

DECRETA

1. DI NOMINARE, per le motivazioni esplicitate in premessa e fatta salva la revoca ai sensi dell'art. 14 comma 3 del C.C.N.L. EE.LL. 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018:

BONANDRINI CHIARA – Specialista in Attività Amministrative Cat D2 – Responsabile del Settore I - "**Affari Generali**" dal 19.06.2022 al 31.12.2022;

TOGNI MARILISA – Funzionario Contabile Cat D7 – Responsabile del Settore II - "**Servizi Finanziari e Tributari**" dal 19.06.2022 al 31.12.2022;

ZANETTI MATTEO – Specialista in Attività Tecniche Cat D2 – Responsabile del Settore III - "Pianificazione e Gestione del Territorio" dal 19.06.2022 al 31.08.2022;

SEBASTIANI FABIO – Specialista in Attività Area di Vigilanza Cat D1 – Responsabile del Settore IV - "**Polizia locale**" dal 19.06.2022 al 31.08.2022;

MORA LORETTA – Specialista in Attività Amministrative Cat D4 – Responsabile del Settore V "Servizi alla Persona" dal 19.06.2022 al 30.06.2022 e Responsabile del Settore V "Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche e Sport" dal 01.07.2022 al 31.12.2022;

SERLENGA TIZIANA – Segretario Comunale - Responsabile del Settore VI "**Politiche Sociali e Giovanili**" dal 01.07.2022 al 31.12.2022;

2. DI DARE ATTO che ai suddetti Responsabili di Settore compete la seguente retribuzione di posizione e di risultato, stabilita con Deliberazione di G.C. nr. 92/2016 contestualmente all'approvazione del processo di ponderazione graduazione per l'anno 2022, in misura proporzionale alle ore di servizio prestate presso l'Ente:

INDENNITÀ DI POSIZIONE

SETTORE	PUNTI	FASCIA	INDENNITÀ
Affari Generali	1.027,20	С	€ 5.500,00
Servizi Finanziari e Tributari	2.056	А	€ 12.911,47
Pianificazione e Gestione del Territorio	2.191,20	A	€ 12.911,47
Polizia Locale	1.136	С	€ 7.533,00
Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche, Sport	1.592	В	€ 11.878,49
Politiche Sociali e Giovanili	1.236	С	*

INDENNITÀ DI RISULTATO

Destinazione di una percentuale pari al 20% del fondo complessivo delle posizioni organizzative.

3. DI DARE ATTO, altresì:

- che la posizione organizzativa del nuovo Settore VI "Servizi Socio-Assistenziali e Politiche Giovanili" non comporta oneri a carico del fondo delle posizioni organizzative e del bilancio dell'Ente in quanto la relativa indennità è ricompresa nella maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale:
- che l'indennità di posizione spettante dal 01.07.2022 al Responsabile del nuovo Settore V "Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche e Sport", a seguito della ponderazione e graduazione, coincide con l'indennità spettante dal 01.01.2022 al 30.06.2022 al titolare dell'attuale Settore V "Servizi alla Persona", in quanto il relativo punteggio ricade nella medesima fascia economica FASCIA B da 9.001,00 a € 12.000,00;
- **4. DI STABILIRE** sin d'ora, per i casi assenza di cui all'art. 26, comma 5, del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

- che la Responsabile di Settore BONANDRINI CHIARA sia sostituita da Togni Marilisa e, in subordine, da Zanetti Matteo, da Mora Loretta, da Sebastiani Fabio, dal Segretario Comunale;
- che la Responsabile di Settore TOGNI MARILISA sia sostituita da Mora Loretta e, in subordine, da Bonandrini Chiara, da Zanetti Matteo, da Sebastiani Fabio, dal Segretario Comunale;
- che il Responsabile di Settore ZANETTI MATTEO sia sostituito da Sebastiani Fabio e, in subordine, da Mora Loretta, da Togni Marilisa, da Bonandrini Chiara, dal Segretario Comunale;
- che il Responsabile di Settore SEBASTIANI FABIO sia sostituito da Zanetti Matteo e, in subordine, da Bonandrini Chiara, da Togni Marilisa, da Mora Loretta, dal Segretario Comunale;
- che la Responsabile di Settore MORA LORETTA sia sostituita da Togni Marilisa e, in subordine, da Zanetti Matteo, da Bonandrini Chiara, da Sebastiani Fabio, dal Segretario Comunale;
- che il Segretario Comunale SERLENGA TIZIANA, limitatamente alla funzione di Responsabile di Settore sia sostituita da Mora Loretta e, in subordine, da Bonandrini Chiara, da Togni Marilisa, da Sebastiani Fabio, da Zanetti Matteo;
- **5. DI CONFERIRE**, inoltre, in qualità di Datore di Lavoro, ai Responsabili di Settore sopra individuati e in relazione alle specifiche competenze loro attribuite, la nomina di "preposto" ai sensi del D.lgs. 81/2008.

Il presente provvedimento ha decorrenza **dal 19.06.2022**, deve essere notificato ai Responsabili di Settore sopra nominati, sottoscritto per accettazione e inserito nel fascicolo personale degli interessati.

IL SINDACO Mariagrazia Vergani (F.to digitalmente)