



COMUNE DI RANICA

Via Gavazzeni,1 - 24020 Ranica
PROVINCIA DI BERGAMO
Codice Fiscale 00330380163

*** COPIA ***

N. 99 del 06/08/2013

Codice Comune 10182

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: NOMINA RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SENO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il giorno 06/08/2013, alle ore 21:45 nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>	
Magni Paola	SINDACO	Presente	
Vergani Mariagrazia	VICE-SINDACO	Presente	
Cassin Marco	ASSESSORE	Presente	
Sacomandi Giacomo	ASSESSORE	Presente	
Taglione Giovanna	ASSESSORE	Presente	
Totale Presenti	5	Totale Assenti	0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE - dott.ssa VITALE MARIA -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - MAGNI PAOLA - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

COMUNE DI RANICA

PROVINCIA DI BERGAMO

Allegato alla delibera della Giunta Comunale

n. 99 del 06/08/2013

**OGGETTO: NOMINA RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SENO AL
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI.**

CERTIFICATO DI REGOLARITA' TECNICA

ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile di Settore - Settore 1 - Affari Generali e Servizi alla Persona - certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime parere

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile di Settore
Settore 1 - Affari Generali e Servizi alla Persona

F.to FACCINI DINA

Ranica, li 06/08/2013

OGGETTO:
**NOMINA RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SENO AL COMITATO UNICO
DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della legge n. 183 del 04/11/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che all'art. 9 dal comma 1) al comma 6):

1.L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

2.L'Amministrazione garantisce altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegna a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

3.L'Amministrazione costituisce al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della legge 183/2010 e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

4. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

5. Il Comitato unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

6. Le modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge 183/2010.

VISTA la Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

RILEVATO che è stato avviato da parte del Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi alla Persona il procedimento per la costituzione del C.U.G. con richiesta di designazione dei rispettivi componenti a ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;

CONSTATATO che:

- la Cisl FP Bergamo con nota acquisita agli atti in data 18/07/2013, ha indicato quale nominativo di propria designazione: Rossi Michela;
- la CGIL con nota acquisita agli atti in data 19/07/2013 ha proposto quali nominativi di propria designazione gli eletti nella RSU della CGIL;
- che, successivamente interpellata telefonicamente da un rappresentante della RSU della CGIL, la stessa ha indicato onde garantire le pari opportunità: Rotini Alessio quale membro effettivo e Paruta Maria Cristina quale membro supplente;

RITENUTO di procedere alla nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del Comitato Unico, in pari numero a quello delle Organizzazioni Sindacali, onde assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

TENUTO CONTO che il Presidente del C.U.G. è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e deve avere un'esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

RITENUTO, pertanto, di individuare nei seguenti dipendenti i rappresentanti dell'Amministrazione in seno al Comitato in argomento:

- FACCINI DINA – Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi alla Personale, cui afferisce l'Ufficio Personale;
- ARMELLINI SILVANO – Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione del territorio;

RITENUTO inoltre di designare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità il Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi alla Personale, cui afferisce l'Ufficio Personale – sig.ra FACCINI DINA;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

ATTESO che il presente provvedimento non richiede parere di regolarità contabile, in quanto lo stesso non comporta assunzione di oneri finanziari;

ACQUISITO il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica, a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli unanimi resi ed espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO che i rappresentanti di nomina sindacale in seno al Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità (C.U.G.), designati dalle rispettive organizzazioni Sindacali, risultano essere:

n.	OO.SS.	Membro effettivo	Membro supplente
1	CISL FP Bergamo	Rossi Michela	Non designato
2	CGIL	Rotini Alessio	Paruta Maria Cristina

e che i rappresentanti supplenti parteciperanno alle riunioni del Comitato solo in caso di impedimento o assenza dei membri effettivi;

2. DI NOMINARE rappresentanti dell'Amministrazione, in seno al Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità (C.U.G.), i seguenti funzionari:
 - FACCINI DINA – Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi alla Personale, cui afferisce l'Ufficio Personale;
 - ARMELLINI SILVANO – Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione del territorio;
3. Di NOMINARE, in ossequio alle direttive ministeriali, quale Presidente del Comitato la sig.ra FACCINI DINA - Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi alla Personale, cui afferisce l'Ufficio Personale;
4. DI DEFINIRE in un quadriennio la durata in carica del Comitato e comunque sino alla costituzione del nuovo, tenuto conto che i componenti possono essere rinnovati per una sola volta;
5. DI TRASMETTERE all'ufficio del personale copia della presente deliberazione, affinché provveda alle relative comunicazioni:
 - Alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali territoriali;
 - Alla Consigliera provinciale di parità territorialmente competente
6. DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi alla Persona per la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente;
7. DI DARE ATTO che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'albo pretorio on-line verrà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to MAGNI PAOLA

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott.ssa VITALE MARIA

REFERATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267)

In conformità alle disposizioni di cui all'Art.32 della L.18/06/2009 nr.69, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, in data odierna viene affissa all'Albo Online ove resterà per 15 giorni consecutivi. Si dà atto che la presente delibera contestualmente all'affissione all'Albo, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Ranica, li 13/08/2013

Responsabile del Settore Affari Generali e Serv
F.to FACCINI DINA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Online per dieci giorni consecutivi, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

Ranica, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Ranica, li 13/08/2013

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa VITALE MARIA

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993